

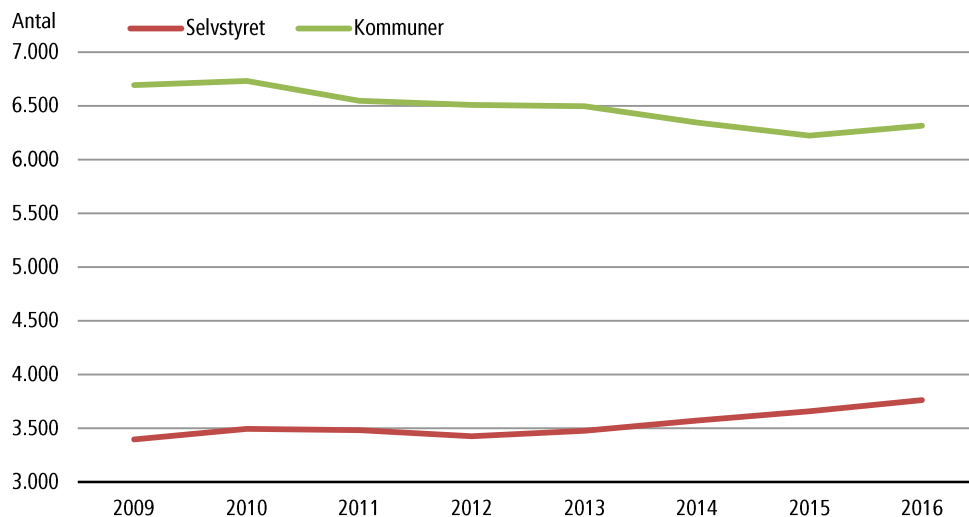
## Offentligt ansatte 2016

### Offentligt ansatte

I 2016 var der 10.077 fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og kommunerne. Der var 3.762 fuldtidsbeskæftigede i Selvstyret og 6.315 fuldtidsbeskæftigede i kommunerne. En samlet stigning på 193 fuldtidsbeskæftigede i forhold til 2015.

Statistikken udarbejdes på baggrund af et udtræk fra det offentlige lønsystem AKISSARSIAT. Løn til ansatte, der indgår i nærværende statistik, afviger fra lønudgifter, som de opgøres i de offentlige regnskaber. I metodeafsnittet -sidst i publikationen - redegøres der nærmere for forskellene.

**Figur 1. Fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og selvstyret**



### Funktionel fordeling

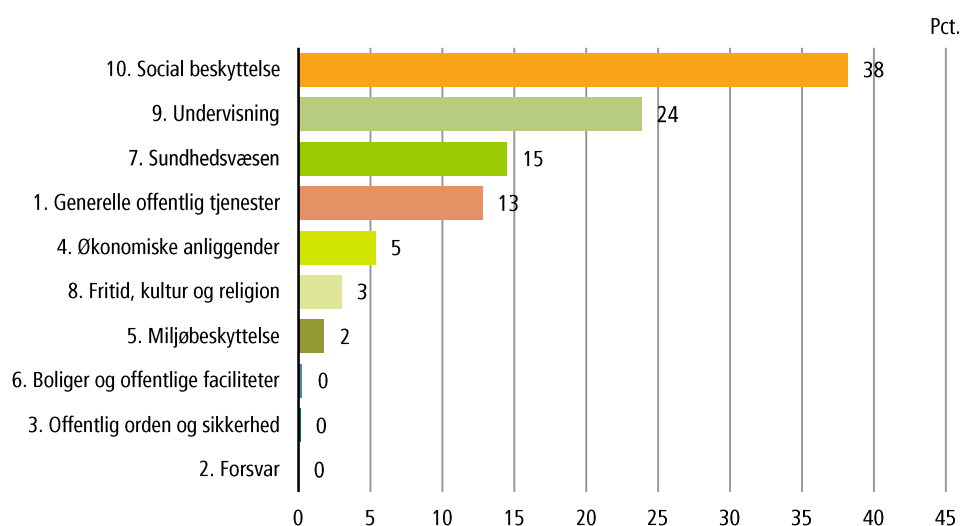
Stigningen er sket i både kommunerne og selvstyret, og primært i området social beskyttelse, hvilket også er det største område i forhold til beskæftigede.

## Oversigt 1. Fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling.

	2015	2016		
	Antal		Ændring	Pct. ændring
<b>Alle, heraf</b> .....	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>193</b>	<b>2,0</b>
Selvstyret .....	3.659	3.762	103	2,8
Kommunerne .....	6.225	6.315	90	1,4
	Funktionel fordeling			
1. Generelle offentlige tjenester .....	1.256	1.290	34	2,7
2. Forsvar .....	0	0	0	-
3. Offentlig orden og sikkerhed .....	21	19	-2	-9,5
4. Økonomiske anliggender .....	541	540	-1	-0,2
5. Miljøbeskyttelse .....	180	183	3	1,7
6. Boliger og offentlige faciliteter .....	29	27	-2	-6,9
7. Sundhedsvæsen .....	1.424	1.462	38	2,7
8. Fritid, kultur og religion .....	305	305	0	0,0
9. Undervisning .....	2.403	2.406	3	0,1
10. Social beskyttelse .....	3.726	3.846	120	3,2

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa1>

Figur 2. Andel af fuldtidsbeskæftigede efter funktionel fordeling i pct.



### Aflønningsform og lønmodtagergruppe

De ansatte er opgjort ved månedslønnede og timelønnede. I 2016 var der 6.600 månedslønnede og 3.477 timelønnede. Der var 929 ledere og mellemledere, 8.963 øvrige lønmodtagere og 186 elever og lærlinge.

## Oversigt 2. Fuldtidsbeskæftigede efter aflønningsform og lønmodtagergruppe.

	2015	2016	Ændring	Pct. ændring
	Antal			
<b>Alle</b> .....	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>193</b>	<b>2,0</b>
Leder og mellemlider .....	921	929	8	0,9
Øvrige lønmodtagere .....	8.783	8.963	180	2,0
Elever og lærlinge .....	181	186	5	2,8
	Månedslønnede		Ændring	Pct. ændring
<b>Alle</b> .....	<b>6.555</b>	<b>6.600</b>	<b>45</b>	<b>0,7</b>
Leder og mellemlider .....	916	925	9	1,0
Øvrige lønmodtagere .....	5.468	5.501	33	0,6
Elever og lærlinge .....	171	175	4	2,3
	Timelønnede		Ændring	Pct. ændring
<b>Alle</b> .....	<b>3.329</b>	<b>3.477</b>	<b>148</b>	<b>4,4</b>
Leder og mellemlider .....	5	4	-1	-20,0
Øvrige lønmodtagere .....	3.315	3.462	147	4,4
Elever og lærlinge .....	9	12	3	33,3

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa2>

### De offentlige regnskabers formålsfordeling

Fordeling af ansatte opgjort efter de offentlige regnskabers formålsfordeling. For Selvstyret er det formålsfordelingen fra Landskassens regnskab, og for kommunerne er det formålsfordelingen fra den autoriserede kontoplan. Den største stigning fra 2015 skete under formålet social og familie, der steg med 128 fuldtidsbeskæftigede. I formålet uddannelse og kultur, var der i 2016 sket et fald i forhold til 2015 på 13 fuldtidsbeskæftigede.

## Oversigt 3. Fuldtidsbeskæftigede efter regnskabs formålsfordeling

	2015	2016	Ændring	Pct. ændring
	Antal			
<b>Alle</b> .....	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>193</b>	<b>2,0</b>
Administration .....	1.583	1.623	40	2,5
Social og familie .....	2.239	2.367	128	5,7
Sundhed .....	1.373	1.412	39	2,8
Uddannelse og kultur .....	3.963	3.950	-13	-0,3
Erhverv og arbejdsmarked .....	263	251	-12	-4,6
Teknisk område .....	256	261	5	2,0
Forsyningsvirksomhed .....	141	144	3	2,1
Andet .....	67	70	3	4,5

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa3>

### Arbejdsfunktion

Fordelingen efter arbejdsfunktion, viser, hvilket ansættelsesniveau og i hvilken funktion de ansatte arbejder i. I 2016 var der et en stigning på 93 fuldtidsbeskæftigede i gruppe 5 service- og salgsarbejde og et fald på 7 fuldtidsbeskæftigede i gruppe 9 andet manuelt arbejde.

## Oversigt 4. Fuldtidsbeskæftigede efter arbejdsfunktion

	2015	2016		
	Antal	Ændring	Pct. ændring	
<b>Alle</b>	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>193</b>	<b>2,0</b>
1 Ledelsesarbejde	308	315	7	2,3
2 Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område	2.655	2.710	55	2,1
3 Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau	2.194	2.221	27	1,2
4 Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	620	633	13	2,1
5 Service- og salgsarbejde	3.354	3.447	93	2,8
6 Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp	11	11	0	0,0
7 Håndværkspræget arbejde	16	21	5	31,3
8 Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	21	21	0	0,0
9 Andet manuelt arbejde	706	699	-7	-1,0

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa4>

### Overenskomstgrupperinger

Hovedparten af offentlige ansatte er aflønnet i henhold til en overenskomst eller en aftale. De ansatte er opgjort med en tilknytning til en overenskomstgruppering. For 2016 er der fortsat sket et fald i ansatte af tjenestemænd eller tjenestemandslignende overenskomster i forhold til tidligere år. Faldet var i 2016 på 51 fuldtidsbeskæftigede i forhold til 2015.

## Oversigt 5. Fuldtidsbeskæftigede efter overenskomst

	2015		2016	
	Antal	Ændring	Pct. ændring	
<b>Alle</b>	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>193</b>	<b>2,0</b>
0 Individuel løn mv.	68	76	8	11,8
10 Tjenestemænd og tjenestemandslign.	603	552	-51	-8,5
20 ASG/AK Bibliotekarer og faglærere etc.	43	37	-6	-14,0
21 PPK/ASG Oldfruer mv.	9	9	0	0,0
22 AK Forebyggelseskonsulenter og socialrådgiver	127	141	14	11,0
23 PPK/AK Sundhedsområde og kommunalt tjenestemandslign.	3	3	0	0,0
24 ASG Faglærere og tjenestemandslign.	10	10	0	0,0
26 AK og ASG Tjenestemænd mv.	0	0	0	-
31 SIK HK timelønnede mv.	784	780	-4	-0,5
32 SIK Kateketer, barnehjælpere, pædagogmedhjælper, timelønnede mv.	3.535	3.629	94	2,7
33 SIK Sundhedshjælpere mv.	161	166	5	3,1
34 SIK Dagplejere, varmemestre mv.	164	156	-8	-4,9
35 SIK Levnedsmiddel, plejemødre, mv.	210	210	0	0,0
36 SIK Sundhedsområde mv.	562	556	-6	-1,1
42 Gymnasielærere	107	115	8	7,5
44 Adm. chefer, arkitekter, bibliotekarer, ingeniører, DJØFér og magistre	582	625	43	7,4
45 Læger og psykologer	120	129	9	7,5
46 Tandlæger	32	31	-1	-3,1
50 IMAK/NPK Lærer og pædagoger	1.355	1.389	34	2,5
51 Arbejdsledere, driftsteknikere mv.	92	98	6	6,5
52 AK Funktionærer, journalister mv.	552	578	26	4,7
54 HK/PPK Funktionærer, sundhedsområde	11	8	-3	-27,3
55 Maskinmestre	3	4	1	33,3
56 Bygningskonstruktører, teknikere	53	49	-4	-7,5
58 Bioanalytikere, ergoterap., fysioterap., jordmødre, økonomaass.	99	108	9	9,1
59 Sundhedsassistent, sygeplejersker	536	549	13	2,4
71 Lægeselekterarelever, merit-sundhedsass., andre elever mv.	13	19	6	46,2
72 Typografisk	2	2	0	0,0
78 Brandkorps og volontører	11	13	2	18,2
80 Individuel løn NPK AK ASG IMAK PPK SIK mv.	40	37	-3	-7,5

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa5>

## Offentligt ansatte opgjort efter distrikter

### Fuldtidsbeskæftigede efter distrikter

For den offentligt sektor i selvstyret og kommunerne er de fuldtidsbeskæftigede opgjort efter distrikter.

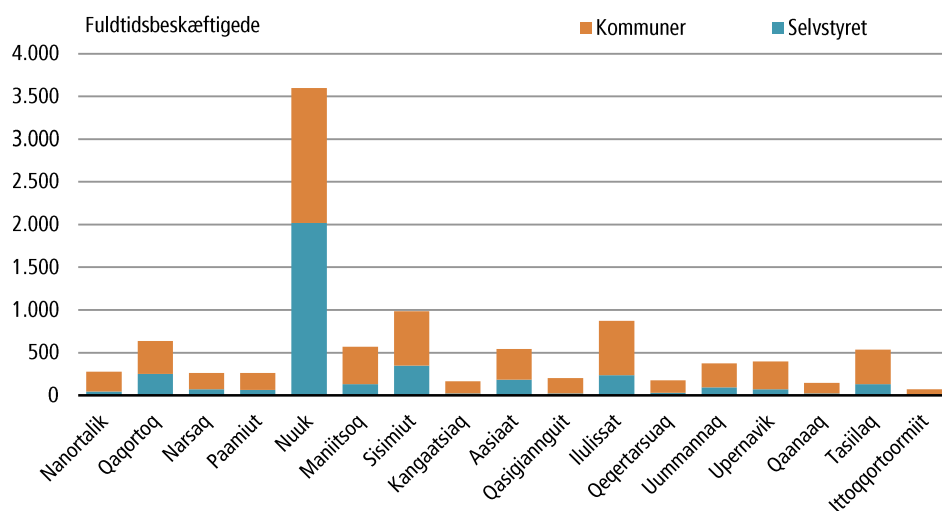
### Oversigt 6. Fuldtidsbeskæftigede efter distrikt og sektor

	I alt		Selvstyret		Kommunerne	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
<b>Alle</b> .....	<b>9.884</b>	<b>10.077</b>	<b>3.659</b>	<b>3.762</b>	<b>6.225</b>	<b>6.315</b>
Nanortalik .....	293	278	45	45	247	233
Qaqortoq .....	620	638	245	252	375	386
Narsaq .....	272	262	76	73	196	190
Paamiut .....	265	264	61	66	204	197
Nuuk .....	3.439	3.597	1.934	2.019	1.505	1.578
Maniitsoq .....	565	570	131	133	434	438
Sisimiut .....	987	985	349	349	639	636
Kangaatsiaq .....	174	166	24	23	151	143
Aasiaat .....	531	542	181	185	351	358
Qasigiannugit .....	196	201	26	24	170	177
Ilulissat .....	862	874	234	237	628	637
Qeqertarsuaq .....	177	177	30	29	147	149
Uummannaq .....	377	375	91	94	286	282
Upernavik .....	393	398	69	71	325	328
Qaanaaq .....	140	144	21	23	120	122
Tasiilaq .....	518	536	135	131	383	404
Ittoqqortoormiit .....	76	70	9	9	67	62

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa6>

I 2016 var der i Nuuk distriktet 3.597 fuldtidsbeskæftigede, heraf 2.019 med ansættelse i Selvstyret og 1.578 kommunalt ansatte. I 2016 var der i Ittoqqortoormiit distriktet samlet 76 fuldtidsbeskæftigede, heraf 9 fra Selvstyret og 62 fra kommunen.

**Figur 2. Fuldtidsbeskæftigede efter distrikt og sektor, 2016**



Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa6>

## Antal offentligt ansatte

### Funktionel fordeling

I 2016 var over hele året samlet 18.734 personer ansat i en kortere eller længere periode i Selvstyret og kommunerne. En ansat person er medtalt i opgørelsen uanset om personen har arbejdet i en måned, i et helt kvartal eller hele året. En person kan i perioden for opgørelsen være ansat i flere forskellige stillinger. Der er således færre personer i opgørelsen for alle end ved de enkelte funktionelle fordelinger. Opgørelsen af antal ansatte har ikke en sammenhæng med tidsforbruget i stillingen, dette er opgjort ved fuldtidsbeskæftigede.

### Oversigt 7. Ansatte efter funktionel fordeling

	2015	2016	Ændring	Pct. ændring
	Antal	Antal		
<b>Alle, heraf</b> .....	<b>18.625</b>	<b>18.734</b>	<b>109</b>	<b>0,6</b>
Selvstyret .....	7.299	7.459	160	2,2
Kommunerne .....	13.160	13.110	-50	-0,4
	Funktionel fordeling			
1. Generelle offentlige tjenester .....	2.246	2.296	50	2,2
2. Forsvar .....	0	0	0	-
3. Offentlig orden og sikkerhed .....	74	79	5	6,8
4. Økonomiske anliggender .....	2.152	1.802	-350	-16,3
5. Miljøbeskyttelse .....	612	551	-61	-10,0
6. Boliger og offentlige faciliteter .....	42	45	3	7,1
7. Sundhedsvæsen .....	3.065	3.196	131	4,3
8. Fritid, kultur og religion .....	1.211	1.233	22	1,8
9. Undervisning .....	5.337	5.374	37	0,7
10. Social beskyttelse .....	8.776	8.991	215	2,4

Kilde: <http://bank.stat.gl/ofdoa1>

## Metode

Formålet med opgørelsen er at udarbejde en nærmere specificering af ansatte i den offentlige sektor. Opgørelsen er opgjøret for Selvstyret og for de 4 kommuner samlet og hver for sig.

De anvendte enheder er, fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk) og antal ansatte personer. Fuldtidsbeskæftigede er en omregning af arbejdstimer for ansatte. Personer, der er ansat på deltid eller har været ansat blot et på timer, bliver i forhold til deres arbejdstid.

Kilden til opgørelsen for de offentlige ansatte er det offentlige lønsystem. Perioden for opgørelsen er årligt, og tællingsenhederne er fuldtidsbeskæftigede og antal personer.

De samlede udgifter til løn i henholdsvis kommunernes regnskaber og Selvstyrets regnskab var i 2016 på henholdsvis 2.071 mio. kr. og 1.744 mio. kr. Hvis honorarer til folkevalgte, lønudgifter til landstingets administration og lønarter i selvstyret som ikke indgår statistikken (artskonto 1150-1199) fratrækkes reduceres lønudgifterne til henholdsvis 2.041 mio. kr. og 1.701 mio. kr., hvilket er henholdsvis 7 og 14 mio. kr. end det lønudtræk der er brugt til statistikken.

Forskellene skyldes bl.a. at ikke alle konteringer af løn registerets i lønsystemet og at honorarer til personer som ikke er ansatte eksempelvis eksterne tolke registerets som løn i de offentlige regnskaber.

I tabel 1 og 2 er der oplyst en sammenligning af lønudgifterne i de offentlige regnskaber og lønudtrækket brugt til statistikken.

**Tabel 1. Difference mellem regnskab og lønudtræk i tusind kr., 2016**

	Selvstyret	Kommunerne	I alt
<b>Alle</b> .....	<b>-13.727</b>	<b>-7.062</b>	<b>-20.789</b>
Administration .....	-4.547	-1.322	-5.869
Social og familie .....	184	-1.370	-1.185
Sundhed .....	-7.512	-	-7.512
Uddannelse og kultur .....	-2.579	-3.468	-6.046
Erhverv og arbejdsmarked .....	0	-542	-542
Teknisk område .....	-	141	141
Forsyningsvirksomhed .....	-	-25	-25
Andet .....	727	-476	250



**Tabel 2. Difference for månedsløn og timeløn i tusind kr., 2016**

	Regnskab	Lønopgørelse	Difference
	Selvstyret		
<b>Total</b> .....	<b>1.701.207</b>	<b>1.687.480</b>	<b>-13.727</b>
Månedslønnede .....	1.420.809	1.407.603	-13.206
Timelønnede .....	280.398	279.877	-521
	kommunerne		
<b>Total</b> .....	<b>2.041.499</b>	<b>2.034.437</b>	<b>-7.062</b>
Andet .....	43.386	43.789	403
Månedslønnede .....	1.352.453	1.344.965	-7.489
Timelønnede .....	645.660	645.684	24

Der enkelte institutioner og artskonti, der ikke er med i udtrækket, eller som ikke er medtaget i statistikken. Lønudgifterne er opgjort i tabel 3.

**Tabel 3. Lønudgifter for institutioner, artskonti i tusind kr., 2016**

	Regnskab	Lønopgørelse	Difference
Institutioner der ikke er med, Selvstyret .....	27.542	974	-26.568
Lønarter der ikke er med fra Selvstyret (feks. DK) .....	48.361	0	-48.361
Lønarter til rokeringer, og andet fra Selvstyret .....	-56.079	0	56.079
Inatsisartut .....	22.559	21.816	-743
Kommunalbestyrelser .....	29.599	28.963	-637

### Opgørelser

Opgørelsen af offentligt ansatte opdelt ved en funktionel fordeling er lavet for sektoren for offentlig forvaltning og service i nationalregnskabet, på baggrund af *Classification of the Functions of Government* (COFOG).

Fordeling efter COFOG klassifikationen sker efter samme princip som i statistikken for de offentlige finanser og nationalregnskabet.

På baggrund af de ansattes aflønningsform er der lavet en opdeling af de ansatte i månedslønnede og timelønnede, samt i henholdsvis ledere og mellemledere, øvrig lønmodtagere og elever og lærlinge.

På baggrund af den formålsfordeling af regnskabskonti som anvendes ved de offentlige regnskaber, er de ansatte fordelt efter samme princip, således at fordelingen af ansatte sker efter de samme principper som landkassens regnskab og kommunernes autoriserede kontoplan.

Der er udarbejdet en fordeling af ansatte i forhold til arbejdsfunktionen (KISCO), hvilket er en fordeling med baggrund i *International Standard Classification of Occupations* (ISCO-08). Klassifikationen tager hensyn til stillingens niveau og funktion.

På baggrund af udtrækket fra lønsystemets overenskomstgrupper er der udarbejdet en tocifret overenskomstgruppering, som de ansatte er opdelt efter.

### Metode for opgørelse af fuldtidsbeskæftigede og ansatte.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede (ækvivaleret årsværk) bliver opgjort i forhold til den aftalte arbejdstid i et kvartal, hvilket for månedslønnede også inkluderer ferie. Arbejdstiden for en uge vil være 40 timer. I et kvartal vil det være 520 timer for månedslønnede, og for et år 2.080 timer. Det vil være 470 timer for timelønnede i et kvartal, 1.880 timer på et år (fratrasket ferietimer, timelønnede modtagere feriegodtgørelse).

En ansat kan godt have et højere eller lavere timetal, end den normale aftalte arbejdstid. Ansatte vil i sådanne tilfælde blive optalt med et højere eller lavere fuldtidsbeskæftigelsestal end 1.

Metode for opgørelsen kan blive kaldt aftalt tid.

Der er ikke medtaget over-/merarbejde eller ikke-betalt fravær i opgørelsen, opgørelse er således opgjort efter aftalt tid. I dataudtrækket udgør over-/merarbejde i gennemsnittet ca. 42 fuldtidsbeskæftigede årligt.

Antal ansatte er opgjort som antallet af personer, der har været ansat i perioden. Der er således forskel på summen af antal ansatte i de to sektorer *Selvstyret* og *kommunerne* og det samlede antal ansatte. Personer, der er ansat i løbet af året i Selvstyret og kommunerne, bliver kun talt med som 1 ved opgørelsen for den samlede sektor.

### Afgrænsning af institutioner og ansatte.

Det offentlige lønsystem, som er kilden til opgørelsen omfatter i princippet alle de offentlige institutioners løndata. Der er dog enkelte offentlige institutioner, og enkelte selskabslignende enheder, der ikke er med.

Nedenfor følger opgørelse af de institutioner, der ikke indgår i opgørelsen.

#### Institutioner der mangler eller ikke er med i opgørelsen.

Institutioner der mangler i opgørelsen	Institutioner der ikke er med i opgørelsen
Inatsisartuts Bureau Ombudsmandsinstitutionen	Offentligt ansatte i udlandet Offentlige selskabslignende enheder (Asiaq, KNR, Mittarfeqarfiit og Nukissiorfiit) Statsansatte generelt (inkl. timelønnede) (Arktisk kommando, Kriminalforsorgen i Grønland, Politiet, Retten i Grønland, Rigsombudsmanden, og lignende institutioner) Selvejende institutioner (Selvstyre/kommunalt støttede) Selvstyre-ejede aktieselskaber

### **Afgrænsningen af statistik for offentligt ansatte.**

Tidsopgørelsen der bliver anvendt er den tidsperiode, hvori der er optjent løn i modsætning til en opgørelse efter udbetalingstid af løn.

- Der er ikke medtaget selvejede institutioner (Offentligt støttede institutioner).
- Der er ikke medtaget offentligt ansatte udenfor Grønland, og der er ikke medtaget ansatte i den danske stat.
- Andre offentlige overførsler end dem der stammer fra løn/vederlag er ikke medtaget. (dvs. pension o.l. indgår ikke )
- Vederlag og honorarer er ikke medtaget, hvis det ikke er tilknyttet en ansættelse med en månedsløn eller timeløn. (dvs. engangstil-læg, bestyrelshonorar, brandkorpsvederlag, kommunalbestyrelses vederlag, eftervederlag o.l. indgår ikke)
- Vederlag til politikere er ikke anset for at være aflønning af aftalte timer. Politikere indgår derfor kun i det omfang, at de har aflønning fra andet arbejde i det offentlige og kun for disse timer.
- Ansatte med mindre end 1. times arbejde er ikke medtaget.

Der er ikke medtaget ansatte, der arbejder som selvstændige, for eksempel freelance tolke.

### **Begrebsforklaring**

*Sektor:* Dette begreb er en skelnen mellem ansættelsen i *Selvstyret* eller i *kommunerne*.

*Antal fuldtidsbeskæftigede:* Dette er den ansattes udførte tid i et kvartal divideret med det normale aftalte timer i et kvartal. (ækvivaleret årsværk).

*Antal ansatte:* Dette er antallet af ansatte personer i et kvartal. En person kan optræde flere gange i et kvartal, hvis personen er ansat i flere forskellige funktioner, men ved sammentællingen af personen kun medtalt som 1.

*Funktionel fordeling:* Dette er en inddeling af den ansattes funktion i henhold til COFOG klassifikationssystemet. Jf. desuden statistikken for *offentlige finanser* for nærmere forklaring herom.

*Aflønningsform:* Dette begreb skelner mellem om den ansatte er *månedslønnede* eller *timelønnede*.

*Lønmodtagergruppe:* Dette begreb dækker over et tilsvarende begreb udarbejdet af Danmarks Statistik (jobstatus-kode), som Danmarks Statistik anvender i den tilsvarende statistik. Formålet med variabelen er, at opdele de ansatte i *ledere og mellemledere, øvrige lønmodtagere* og *elever og lærlinge*. Opdelingen sker efter stillingsbetegnelse og overenskomst. Opdelingen adskiller sig fra KISCO opdelingen ved at stillinger som *mellemledere* bliver tildelt samme betegnelse som *ledere*, samt at der er en adskillelse af *elever og lærlinge* i forhold

til *øvrige lønmodtagere*. En nærmere definition af opdelingen ligger på Grønlands Statistik hjemmeside.

*Offentlige regnskabers formålsfordeling (Regnskabsopdeling)*: Denne opdeling er udarbejdet med udgangspunkt i den formålsopdelingen som *Selvstyrets og kommunernes* regnskabsposter er fordelt efter.

*Arbejdsfunktion (KISCO)*: Dette er opgørelse i forhold til den ansattes funktion og niveau. Der er anvendt en grønlandsk version af *International Standard Classification of Occupations (ISCO-08)*. Klassifikationen ligger på Grønlands Statistiks hjemmeside, samt med de stillingsbetegnelserne fra den offentlige sektor, der er blevet benyttet til fordelingen. Fordeling af ansatte er primært gjort efter stillingsbetegnelser og sekundært efter overenskomster.

*Overenskomstgrupperinger*: Offentligt ansatte er tilknyttet en overenskomst, og en overenskomstgruppe. Der er taget udgangspunkt i denne fordeling. Der er dog af hensyn til overskuelighed lagt flere overenskomster sammen. Der er således lagt 191 overenskomstgrupper sammen til 30 overenskomstgrupperinger.

*Distrikter*: De ansatte er tilknyttet et distrikt. Fordeling af de ansatte efter distrikter, er opgjort i forhold til den tilknyttede stedkode, som stamme fra lønsystemet, og er ikke opgjort ud fra befolkningsregisteret.

#### **Verificering af data.**

Opgørelsen er afstemt i vides mulig udstrækning med lønningerne fra regnskaberne. En årsag til differencer, er at der kan ske ompostering af løn, hvilket ikke altid kommer med i lønsystemets opgørelse.

#### **Fejlkilder**

Dækningsgraden for lønudtrækket er påvirket af at der er enkelte manglende institutioner i forhold til definitionen af sektoren *Offentlig forvaltning og service (Selvstyret og kommunerne)*.

Lønreguleringer er en mulig fejlkilde. Fejlkilden er reduceret i denne opgørelse, hvilket dog betyder, at data for det nyeste år, først er endeligt året efter. Opgørelsen for et år vil således være en foreløbig opgørelse, der først bliver afsluttet efter mulige reguleringer i det efterfølgende år.

#### **Offentliggørelsestidspunkt**

Udgivelsen årligt i juni måned.

---

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- \* Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Daniel Schütt

E-mail: [dasc@stat.gl](mailto:dasc@stat.gl)

Offentlige finanser

Grønlands Statistik  
Postboks 1025 · 3900 Nuuk  
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90  
[www.stat.gl](http://www.stat.gl) · e-mail: [stat@stat.gl](mailto:stat@stat.gl)

